

PLAN DE TRABAJO 2018-00092775

00092775 ESTRATEGIA DE INCLUSIÓN SOCIAL INSTITUCIONAL EN MATERIA DE IGUALDAD DE GÉNERO, NO DISCRIMINACIÓN E INCLUSIÓN LABORAL DE MUJERES, PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y POBLACIÓN LGTBTTTI  
SUB-ESTRATEGIA DE IGUALDAD DE GÉNERO EN PETRÓLEOS MEXICANOS

COMPONENTES	ACTIVIDAD	SUBCOMPONENTE	ETAPA	CRONOGRAMA							
				2018							
				ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	
1. Construcción de espacios laborales incluyentes y libres de discriminación, a partir de la sensibilización y formación del personal de Petróleos Mexicanos.	Previendo la discriminación, acoso laboral, hostigamiento y/o acoso sexual	1.1 Mejora en la calidad de los servicios. Capacitación y sensibilización al personal responsable de atender las quejas y denuncias de casos de discriminación, acoso laboral, hostigamiento y/o acoso sexual	1.1.1 Prevención. Estrategia de capacitación presencial específicamente para personal en plataformas petroleras	Impartición de los talleres de capacitación, evaluación y sistematización de resultados.							
			2.1 Coordinación logística. Registro de Participantes, equipo (PC, proyector, sonido), servicios Coffe break								
			2.2 Logística /viáticos y pasajes personal PNUD.								
			3.1 Informe de resultados de la capacitación presencial.	Informe de resultados.							
			3.2 Desarrollo de contenidos y diseño instruccional para el desarrollo del curso virtual y la Guía								
			3.3 Retroalimentación de la propuesta de la Guía con PEMEX								
			3.8 Contratación de proveedor (es)								
			3.9 Seguimiento al desarrollo de los materiales con proveedor (es).								
			3.10 Retroalimentación de la propuesta de materiales con PEMEX (digitalización y diseño gráfico)								
			3.11 Entrega de productos finales a PEMEX								
			4.1 Integración de la información y resultados								
			1.1 Preparación de propuesta de temas a seleccionar por el personal de alta dirección.								



**2.**  
**Generación y fortalecimiento de las políticas de inclusión laboral de grupos en situación de vulnerabilidad o tradicionalmente excluidos.**

<p>Vinculación con actores clave (Construye T y subsistemas de la educación media superior), para la difusión del Toolkit y la implementación de una prueba piloto</p>	<p>Integración de la información y resultados.</p>	Difusión del Toolkit									
		Metodología y logística para el desarrollo de la prueba piloto									
		Implementación de una prueba piloto									
		Monitoreo y seguimiento de la prueba piloto y retroalimentación para ajustes en el diseño y contenidos del Toolkit.									
		Evaluación y sistematización de la experiencia									
		Evaluación y sistematización de la experiencia	Investigación documental								
		Selección de participantes (convocatoria o invitación directa a tuteladas), a las y los mentores (invitación directa)	Elaboración de la Guía, que incluye: Marco conceptual, marco metodológico, criterios de operación, mecanismos de evaluación y seguimiento)								
		Implementación de sesiones presenciales de mentoría y reuniones de contextualización, sensibilización, evaluación y cierre	Definición de criterios para la selección de participantes								
		Realización de un diagnóstico situacional para identificar las condiciones estructurales que limitan la participación de las mujeres en puestos de toma de decisión en PEMEX	Registro e integración de pares (Mentor (a) y tutelada)								
			Ejecución de las sesiones								
	Seguimiento y monitoreo de las sesiones										
	4.12 Elaboración del diagnóstico y recomendaciones										
	5.6 Seguimiento al desarrollo del material con proveedor (es).										
	6.1 Seguimiento para su implementación (distribución del curso (DC)(mismas participantes de las mentorías)										
	6.2 Acompañamiento y orientación a las participantes										

3

Mejorando la paridad de género. Programa de mentorías para mujeres en PEMEX.

